

REGULAMIN
ReMedy – „Regenerative Mechanisms for Health”
Jednostki Międzynarodowej Agendy Badawczej

§ 1

Postanowienia ogólne

1. „Regenerative Mechanisms for Health”, dalej zwana „ReMedy”, jest jednostką wspólną Uniwersytetu Warszawskiego (dalej „UW”) i University Medical Center Göttingen at Georg-August-University Göttingen (dalej „UMG”), utworzoną na podstawie umowy o utworzeniu Jednostki Międzynarodowych Agend Badawczych ReMedy – „Regenerative Mechanisms for Health”, zawartej pomiędzy UW a UMG (dalej „Umowa pomiędzy UW i UMG”), § 24 Statutu UW (tekst jednolity: Monitor UW z 2015 r. poz. 150 z późn. zm.) oraz art. 31a ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r. poz. 1842 z późn. zm.).

2. ReMedy jest utworzona jako rezultat przyznania grantu Fundacji na rzecz Nauki Polskiej, zgodnie z umową o grant nr z dnia dalej zwaną: „Umowa o Grant”.

3. ReMedy nie posiada osobowości prawnej i stanowi część struktury organizacyjnej UW.

4. Jednostka posiada nazwę własną w brzmieniu „ReMedy”.

5. ReMedy mieści się na terenie Centrum Nowych Technologii Uniwersytetu Warszawskiego (CeNT UW).

6. Niniejszy Regulamin określa zadania, strukturę organizacyjną, oraz ogólne zasady funkcjonowania ReMedy.

§ 2

Cele i zadania ReMedy

1. ReMedy prowadzi badania naukowe i prace badawczo-rozwojowe, oraz uczestniczy w kształceniu w obszarach biologii molekularnej i biochemii, oraz chemii, ze szczególnym uwzględnieniem mechanizmów adaptacji do stresu w systemach żywych.

2. Celami ReMedy są w szczególności:

- 1) rozwój wiedzy z zakresu biologii molekularnej i biochemii, ze szczególnym uwzględnieniem zastosowań medycznych i praktycznych, poprzez badania eksperymentalne i teoretyczne;
- 2) stymulowanie praktycznych zastosowań wyników badań (transfer wiedzy i technologii);
- 3) uczestnictwo w kształceniu, zwłaszcza na poziomie doktorskim, prowadzonym przez inne jednostki, na zasadach regulowanych odrębnymi porozumieniami i umowami;
- 4) organizacja staży podoktorskich;
- 5) inicjowanie i rozwijanie międzynarodowej współpracy naukowej, wymiany i kontaktów;
- 6) popularyzacja osiągnięć naukowych.

§ 3

Struktura organizacyjna ReMedy

W skład struktury organizacyjnej ReMedy wchodzi:

- 1) Dyrektor;
- 2) Zastępca Dyrektora;
- 3) Międzynarodowy Komitet Naukowy (dalej: „MKN”).

§ 4

Dyrektor i Zastępca Dyrektora

1. Dyrektora powołuje Rektor UW spośród kandydatów zgłoszonych przez MKN, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.

2. Dyrektor jest powoływany na czteroletnią kadencję. Dyrektor nie może pełnić swojej funkcji dłużej, niż przez dwie kolejne kadencje.

3. Z ważnych powodów Rektor UW może odmówić powołania kandydata zgłoszonego przez MKN. MKN w takim przypadku zgłasza innego kandydata.

4. Kandydatem na pierwszego Dyrektora jest osoba wskazana w Umowie o Grant.

5. Do Zastępcy Dyrektora stosuje się postanowienia ust. 1-4.

§ 5

Kompetencje Dyrektora

1. Dyrektor z pomocą Zastępcy Dyrektora kieruje ReMedy.

2. Dyrektor:

- 1) zarządza i reprezentuje ReMedy, w zakresie upoważnień i pełnomocnictw udzielonych przez Rektora UW;
- 2) realizuje Umowę o Grant;
- 3) przygotowuje program operacyjny i plan finansowy ReMedy i przedstawia je do akceptacji MKN;
- 4) zarządza finansami ReMedy;
- 5) rekomenduje Rektorowi UW zatrudnienie kierowników grup badawczych na wniosek MKN;
- 6) rekomenduje Rektorowi UW zatrudnienie członków grup badawczych na wniosek kierowników grup;
- 7) pełni funkcję kierownika grupy badawczej w ReMedy;
- 8) wykonuje inne czynności wynikające z Umowy pomiędzy UW i UMG, Umowy o Grant, niniejszego Regulaminu oraz obowiązujących przepisów prawnych.

§ 6

Kompetencje Zastępcy Dyrektora

1. Zastępca Dyrektora wykonuje kompetencje Dyrektora w jego zastępstwie, w zakresie upoważnień i pełnomocnictw udzielonych przez Rektora UW.

2. Zastępca Dyrektora pełni funkcję kierownika grupy badawczej w ReMedy.

§ 7

MKN

1. MKN składa się z 9 do 13 członków powoływanych przez Rektora UW.

2. W skład MKN Rektor UW powołuje:
- 1) dwie osoby wskazane przez UMG,
 - 2) jedną osobę wskazaną przez UW,
 - 3) jedną osobę związaną z przemysłem w sektorze biomedycyny lub biotechnologii,
 - 4) co najmniej pięciu naukowców o uznanym w świecie dorobku, zatrudnionych w instytucjach zagranicznych, nie będących pracownikami UW, ani UMG.
3. Co najmniej połowę członków MKN stanowią naukowcy.
4. Co najmniej połowę członków MKN stanowią osoby zatrudnione w zagranicznych instytucjach prowadzących badania naukowe.
5. Członkowie MKN są powoływani na 4-letnią wspólną kadencję.
6. Członek MKN nie może pełnić swojej funkcji dłużej, niż przez dwie kolejne kadencje.
7. Nie więcej niż połowa członków MKN danej kadencji może zostać powołana na kolejną kadencję.
8. Na pierwszą kadencję osoby wymienione w ust. 2 pkt 3 i 4 wskazywane są przez Dyrektora.
9. Na każdą kolejną kadencję osoby wymienione w ust. 2 pkt 3 i 4 wskazywane są wspólnie przez MKN kończącej się kadencji i przez Dyrektora.
10. W przypadku wakatu w MKN powstałego na skutek niemożliwości pełnienia obowiązków przez członka MKN, rezygnacji lub śmierci, nowy członek MKN może być powołany na okres do końca danej kadencji. Jeśli na skutek wakatu liczba członków spadłaby poniżej minimum wskazanego w ust. 1, powołanie nowego członka MKN jest obowiązkowe.

§ 8

Wymagania wobec członków MKN

1. Członkiem MKN może zostać naukowiec o uznanym w świecie dorobku albo przedsiębiorca posiadający udokumentowane doświadczenie we współpracy z naukowcami w pracach badawczo-rozwojowych albo posiadający udokumentowane doświadczenie we wdrażaniu nowych technologii.
2. Członkami MKN nie mogą być osoby:
 - 1) zatrudnione lub prowadzące działalność w ramach ReMedy;
 - 2) pełniące funkcje Dyrektora lub Zastępcy Dyrektora.

§ 9

Kompetencje MKN

Do kompetencji MKN należy:

- 1) zgłaszanie Rektorowi UW kandydatów na Dyrektora i Zastępcę Dyrektora;
- 2) okresowy przegląd oraz aktualizacja programu działalności badawczej ReMedy; przegląd jest dokonywany nie rzadziej niż co cztery lata;
- 3) akceptowanie programu operacyjnego i planu finansowego ReMedy, przygotowanego przez Dyrektora;
- 4) ocena osiągnięć wszystkich kierowników grup badawczych oraz ocena wyników działalności grup badawczych, nie rzadziej niż co 4 lata;

- 5) działania określone w § 12 Regulaminu, w tym:
- a) ustalanie kryteriów zatrudniania w ReMedy oraz zatwierdzanie szczegółowych zasad przeprowadzania konkursów,
 - b) zatwierdzanie wymagań dla kandydatów na kierowników grup badawczych,
 - c) wybieranie zwycięskiego kandydata.

§ 10 **Działalność MKN**

1. Członkowie MKN wybierają ze swego grona Przewodniczącego Komitetu. Przewodniczący Komitetu kieruje pracami MKN, reprezentuje go w kontaktach zewnętrznych, oraz zwołuje i przewodniczy posiedzeniom MKN.

2. MKN odbywa co najmniej jedno posiedzenie w roku.

3. Uchwały MKN podejmowane są bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej połowy jego członków.

4. Dodatkowe posiedzenia MKN są zwoływane w zależności od potrzeb. Takie posiedzenia mogą odbywać się także zdalnie w formie telekonferencji. Uchwały MKN podczas takich posiedzeń są podejmowane w drodze głosowania elektronicznego. Postanowienie ust. 3 stosuje się odpowiednio.

5. Na wniosek Przewodniczącego Komitetu lub jeśli Umowa o Grant lub inna umowa dotycząca ReMedy tego wymaga, w posiedzeniach MKN mogą uczestniczyć bez prawa głosu przedstawiciele UW, UMG i innych instytucji.

6. Członkom MKN przysługuje z tytułu wykonywania funkcji wyłącznie pokrycie kosztów podróży i zakwaterowania związanych z uczestnictwem w posiedzeniach.

§ 11 **Finanse**

1. Budżet ReMedy składa się z funduszy przeznaczonych wyłącznie dla ReMedy w formie grantów oraz innych dedykowanych funduszy.

2. Zarządzanie finansami odbywa się zgodnie z rocznym planem finansowym i zgodnie z ogólnymi zasadami zarządzania finansami na UW.

§ 12 **Pracownicy**

1. Zatrudnienie pracowników w ReMedy co do zasady następuje do realizacji projektu opisanego w Umowie o Grant lub w innych umowach o granty.

2. Dyrektor oraz Zastępca Dyrektora w zakresie określonym w pełnomocnictwie udzielonym przez Rektora UW jest uprawniony do wykonywania czynności z zakresu prawa pracy.

3. W zakresie uregulowanym w art. 94–94c Statutu UW:

- 1) Dyrektor ReMedy dokonuje czynności przewidzianych dla dziekana;
- 2) MKN dokonuje czynności przewidzianych dla rady wydziału;
- 3) MKN pełni funkcję komisji konkursowej.

§ 13

Postanowienia końcowe

1. Do wszelkich spraw nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się postanowienia Umowy pomiędzy UW i UMG, Umowy o Grant i bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa polskiego.

2. Względnie obowiązujące przepisy prawa polskiego oraz wewnętrzne uregulowania UW stosuje się w zakresie, w jakim nie są one sprzeczne z niniejszym Regulaminem i umowami, o których mowa w ust. 1.